



Mitarbeiter gezielt
fördern und coachen

PERSONALENTWICKLUNG, TALENTE & COACHING

2 TAGE

Unternehmens- und Abteilungsziele können langfristig nur erreicht werden, wenn die Mitarbeiter über die erforderlichen fachlichen, methodischen, sozialen und persönlichen Kompetenzen verfügen. Und die Innovationskraft eines Unternehmens hängt vor allem davon ab, ob die Führungskräfte in der Lage sind, die Begabungen ihrer Mitarbeiter zu erkennen und individuell zu fördern.

Dieses Seminar zeigt, wie Sie Personalentwicklung als effektive Führungstechnik einsetzen, indem Sie gezieltes Kompetenzmanagement betreiben, ein leistungsförderndes Talent-Management-System etablieren und Coaching als Instrument zur individuellen Mitarbeiterförderung nutzen. Gleichzeitig werden Methoden und Werkzeuge präsentiert, um die richtigen Mitarbeiter zu finden, ungenutzte Mitarbeiterpotenziale zu identifizieren und die besten Mitarbeiter langfristig zu binden.

SEMINARTERMINE

- 02.03.2022 - 03.03.2022 **Wien**
(HPE2201)
- 09.06.2022 - 10.06.2022 **Wien**
(HPE2202b)
- 02.11.2022 - 03.11.2022 **Wien**
(HPE2204)

SEMINARDAUER

2 Tage

SEMINARGEBÜHR

Euro 1.480,- zzgl. 20% USt.
(inkl. Mittagsverpflegung)

UHRZEIT

jeweils von 10:00 - 16:00 Uhr
(Die Seminarzeiten erlauben eine optimale Verbindung von Weiterbildung und Beruf. Gleichzeitig ist das didaktische Konzept so aufgebaut, dass ein effektiver Wissenstransfer gewährleistet ist.)

VERANSTALTUNGORT

Management Exzellenz, 1010 Wien

Integrierte Personalentwicklung, professionelle Personalauswahl und richtiger Personaleinsatz

- Ganzheitliche Personalentwicklung: Leistungsstarke Mitarbeiter finden, richtig einsetzen, zielgerichtet entwickeln und langfristig binden
- Zielsicheres Definieren von Anforderungs- und Kompetenzprofilen
- Gezielte Ansprache von Kandidaten und Employer Branding
- Professionelle Auswahl von Mitarbeitern und Führungskräften
- Richtiger Einsatz von Personal als Voraussetzung für Motivation

Personalentwicklung und Mitarbeiterbindung

- Personalentwicklung, Arbeitszufriedenheit und Retention
- Mitarbeiter fordern und (be-)fördern
- Langfristige Bindung von Leistungsträgern

Methoden und Instrumente systematischer Personalentwicklung

- Systematische Personalentwicklung: Entwicklung und Einsatz von Kompetenzmodellen
- Handlungsfelder der Personalentwicklung: Fachliche, methodische, soziale und persönliche Kompetenzen
- Identifikation von ungenutzten Mitarbeiterpotenzialen:

Leistungsbeurteilung, Mitarbeitergespräche, Potenzialanalyse, Führungskräftefeedback, 360-Grad-Feedback

- Entwicklung individueller Personalentwicklungsmaßnahmen: Beratung, Training, Mentoring und Coaching
- Karrieremodelle: Führungslaufbahn, Fachlaufbahn und Projektlaufbahn

Coaching und individuelle Mitarbeiterförderung

- Ziele von Coaching: Beratung, Entwicklung oder Begleitung
- Der Coaching-Prozess: Bedarf, Analyse, Lösung und Durchführung
- Coaching-Gespräche effektiv führen
- Selbstreflexion fördern
- Perspektiven eröffnen
- Verhaltensänderungen anstoßen und begleiten

Talent-Management und High Potentials

- Identifikation von Talenten für Schlüssel- und Führungspositionen
- Individuelle Förderung und Entwicklung von High Potentials
- Gezielter Aufbau von Talent-Pools und Einsatz von Talenten