



Mitarbeiter motivieren,
binden und begeistern

PSYCHOLOGIE FÜR FÜHRUNGSKRÄFTE

2 TAGE

Führungskräfte müssen heute mehr denn je über ein breites Handlungsrepertoire verfügen. Psychologisches Führungswissen trägt dazu bei, den wachsenden Herausforderungen im Berufsleben gerecht zu werden. Schließlich geht es bei Führung darum, mit Menschen zu arbeiten, Interaktionen zielgerichtet zu steuern, souverän zu entscheiden und durch gezielte Einflussnahme Ergebnisse zu erzielen.

Dieses Seminar bietet einen kompakten Überblick über die wichtigsten psychologischen Erkenntnisse, die für die erfolgreiche Bewältigung des Führungsalltags relevant sind. Die Teilnehmer erwerben ein Verständnis dafür, wie man Menschen mit unterschiedlichen Persönlichkeiten führt, welche Eigenschaften erfolgreiche Führungskräfte ausmachen, wie gute Entscheidungen getroffen werden, welche Faktoren die Motivation in der Gruppe fördern bzw. hemmen und wie Führungskräfte ihren Einfluss gezielt zur Geltung bringen können.

SEMINARtermine

- 23.02.2022 - 24.02.2022 **Wien**
(LPS2201)
- 18.05.2022 - 19.05.2022 **Wien**
(LPS2202)
- 13.07.2022 - 14.07.2022 **Wien**
(LPS2203)
- 21.09.2022 - 22.09.2022 **Wien**
(LPS2204)
- 23.11.2022 - 24.11.2022 **Wien**
(LPS2205)

SEMINARDAUER

2 Tage

SEMINARGEBÜHR

Euro 1.480,- zzgl. 20% USt.
(inkl. Mittagsverpflegung)

UHRZEIT

jeweils von 10:00 - 16:00 Uhr
(Die Seminarzeiten erlauben eine optimale Verbindung von Weiterbildung und Beruf. Gleichzeitig ist das didaktische Konzept so aufgebaut, dass ein effektiver Wissenstransfer gewährleistet ist.)

VERANSTALTUNGSORT

Management Exzellenz, 1010 Wien

Führung und Persönlichkeit:

Charaktergerecht führen

- Die ‚Big Five‘ der Persönlichkeit
- Mitarbeiter und Kollegen richtig einschätzen
- ‚Charaktergerecht Führen‘ und bessere Ergebnisse erzielen
- Extrovertierte und introvertierte Mitarbeiter führen
- Kreative und risikoscheue Mitarbeiter führen
- Harmoniebedürftige und wettbewerbsorientierte Mitarbeiter führen
- Gewissenhafte und nachlässige Mitarbeiter führen

Umgang mit 'schwierigen' Mitarbeitern:

Ursachen erkennen, Probleme klären

Persönlichkeit von Führungskräften:

Gewinnend auftreten

- Kerneigenschaften erfolgreicher Führungskräfte
- Das richtige Maß an Empathie
- Narzissmus und das Streben nach Führung
- Macht, Einfluss und Charisma
- Körpersprache und dominantes Verhalten

Psychologie der Entscheidung: *Sicher entscheiden*

- Mythos ‚rationales‘ vs. ‚emotionales‘ Entscheiden

- Intuition und Erfahrung
- Souverän entscheiden unter Zeitdruck
- Vernünftiges Entscheiden
- Psychologische Entscheidungsfallen
- Der effektive Entscheidungsprozess

Neuro-Leadership in der Praxis:

Gehirngerecht motivieren

- Leistungsmotivation verstehen: Bereitschaft, Fähigkeit und Möglichkeit
- Demotivation vermeiden
- Die Rahmenbedingungen für Motivation verbessern
- Mitarbeiter fordern und fördern
- Selbstverantwortung und Eigeninitiative steigern
- Mitarbeiter emotional binden
- Bedürfnisgerechte Motivation als Voraussetzung für Bestleistungen

Psychologie des Teammanagements:

Bestleistungen erzielen

- Koordinationsverluste im Team
- Motivationshemmnisse für Teamarbeit: ‚Soziales Faulenzen‘, ‚Trittbrettfahren‘ und ‚Sucker Effect‘
- Motivationsverstärker für Teamarbeit: ‚Sozialer Wettbewerb‘, ‚Soziale Kompensation‘ und ‚Köhler-Effekt‘
- Das Hidden-Profile-Problem und die Groupthink-Falle
- Zusammenarbeit verbessern durch integrative ‚Teamrollen‘
- Teamentwicklung und Performance