

LEADERSHIP & FÜHRUNG

Psychologie für Führungskräfte

Mitarbeiter besser verstehen, motivieren und langfristig binden.



Nutzen Sie neuro-psychologisches Wissen, um Menschen besser zu verstehen und wirksam zu führen. Gewinnen Sie Sicherheit im Umgang mit herausfordernden Persönlichkeiten, stärken Sie Motivation und Mitarbeiterbindung und treffen Sie fundierte Entscheidungen.

- ✓ **Unterschiedliche Persönlichkeiten charaktergerecht führen.**
- ✓ **Motivation und Mitarbeiterbindung gezielt stärken.**
- ✓ **Schwieriges Verhalten verstehen und konstruktiv damit umgehen.**

SEMINARGEBÜHR

€ 1.660

zzgl. 20 % USt. · inkl. Mittagsverpflegung

18.-19. November 2026

LPS2605 · Wien · findet statt

12.-13. Mai 2027

LPS2702 · Wien · findet statt

ZEITEN & VERANSTALTUNGSORT

jeweils 10:00 bis 16:00 Uhr
Management Exzellenz · Börse am Ring
Schottenring 16 · 1010 Wien

24.-25. Februar 2027

LPS2701 · Wien · findet statt

14.-15. Juli 2027

LPS2703 · Wien · findet statt

Die Themen

Menschen und Persönlichkeit: Charaktergerecht führen

- Die Big Five der Persönlichkeit anwenden: Menschen charaktergerecht führen, gezielt Feedback geben und wirksam motivieren.
- Den richtigen Umgang mit unterschiedlichen Persönlichkeiten finden: extrovertiert und introvertiert
- kreativ und risikoscheu
- harmoniebedürftig und wettbewerbsorientiert
- gewissenhaft und weniger strukturiert
- emotional sensibel und selbstsicher

Schwieriges Verhalten: Konstruktiv führen

- Schwieriges Verhalten differenziert verstehen und mögliche Ursachen erkennen.
- Spannungen offen ansprechen, Probleme gemeinsam klären und klare Grenzen setzen.
- Mitarbeiter aus ihrer Komfortzone führen und für neue Aufgaben und Veränderungen gewinnen.

Die eigene Führungswirkung: Gewinnend auftreten

- Wertschätzend und empathisch führen – als Leader, Coach, Manager und Experte.
- Macht, Charisma und Einfluss verantwortungsvoll einsetzen – Menschen dafür gewinnen, aus Überzeugung zu folgen.
- Change Leadership: Menschen durch Veränderungen und emotional herausfordernde Situationen sicher begleiten.

Psychologie der Entscheidung: Sicher entscheiden

- Erfahrung und Intuition bewusst nutzen und Einschätzungen kritisch prüfen.
- Psychologische Denkfallen erkennen und vorschnelle Urteile vermeiden.
- Fundierte Entscheidungen treffen – allein und gemeinsam im Team.

Neuro-Leadership: Gehirngerecht motivieren

- Das SCARF-Modell praktisch nutzen, um Bedürfnisse und Reaktionen von Mitarbeitern besser zu verstehen.
- Demotivation vermeiden und Bedingungen schaffen, unter denen intrinsische Motivation wachsen kann.
- Eigeninitiative stärken, Wertschätzung vermitteln und Mitarbeiter langfristig binden.

Teamdynamik: Zusammenarbeit wirksam gestalten

- Unterschiedliche Generationen im Team führen – mit besonderem Blick auf die Gen Z.
- Gruppendynamik verstehen, unterschiedliche Stärken nutzen und die Zusammenarbeit gezielt fördern.
- Gruppendenken und Koordinationsverluste erkennen und vermeiden.

Seminardetails & Anmeldung →

office@managementexzellenz.com · +43 (0) 1 / 99 700 20

Wissen,
das wirkt.

Management Exzellenz

Börse am Ring
Schottenring 16 · 1010 Wien
2. Stock · Aufzug 3 · Top 246

+43 (0) 1 / 99 700 20
office@managementexzellenz.com

managementexzellenz.com